



แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts)
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ
เทศบาลตำบลบ้านธาตุ
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

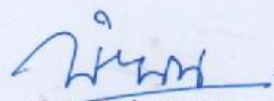
Dos ข้อควรเว้น/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
1.จงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง	1.ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
2.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	2.ควรระงับการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
3.นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	3.ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
4.ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	4.ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
5.แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	5.ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
6.สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	6.ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
7.แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	7.ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม
8.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้	8.ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
9.รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	9.ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง
10.มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	10.ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่หน้าที่ตรวจสอบ

Dos ข้อควรเว้น/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
11.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	11.ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
12.รับผิดชอบผลของการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	12.ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
13.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	13.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
14.ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	14.ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
15.กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	15.ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
16.ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	16.ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
17.เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	17.ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
18.ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	18.ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
19.ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	19.ไม่ประพฤติหรือประทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
20.มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	20.ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
21.สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	

Do's ข้อยกเว้น/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
22.มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
23.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	
24.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	
25.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	
26.มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	
27.รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
28.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	
29.ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ	
30.วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	
31.ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	

Dos ข้อยกเว้น/ข้อความปฏิบัติ	Don'ts ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
32.ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของ ปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษา ไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดี งาม	
33.ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด	
34.เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติตามความเหมาะสม	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านธาตุถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ตนอย่างเคร่งครัด


(นายพิพัฒน์ รอดชมภู)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ



กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบ้านธาตุ โดยสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ฝ่ายปกครอง งานนิติกร ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณเพื่อป้องกันการทุจริตให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านธาตุ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านธาตุ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างประจำ ซึ่งโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามภารกิจ และลูกจ้างประจำ ซึ่งโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ





กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบ้านธาตุ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการร่วมทำบุญตักบาตรและถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์จำนวน ๔ รูป ซึ่งในงานประกอบด้วย นายพิพัฒน์ รอดชมภู นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านธาตุ รองปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ และประชาชน โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรทุกท่านนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาใช้ในการประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ และทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม





คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านธาตุ

ที่ ๘๖๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ด้วย เทศบาลตำบลบ้านธาตุ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติตนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านธาตุให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบ้านธาตุจึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑.นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ	ประธานคณะกรรมการ
๒.ปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ	คณะกรรมการ
๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๘.ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๙.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐.นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านธาตุ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายพิพัฒน์ รอดชมภู)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ