



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านธาตุ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะดำเนินการ
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี
(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๕ และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕
ข้อ ๑๘,๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร

สำนักปลัดเทศบาล

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๔ อัตรา

กองคลัง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๓ อัตรา

กองช่าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๓ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๔ อัตรา

กองการศึกษา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

๑. โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแกล้งคม
๒. วัณโรคในระยะอันตราย
๓. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแกล้งคม
๔. โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ทำสัญญาจ้าง

หมายเหตุ : ๑.ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรหาในวันที่ทำสัญญาจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มายื่นด้วย

๒.พระภิกษุ สามเณร นักพรต ชี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่เทศบาลตำบลบ้านธาตุกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหาเป็นพนักงานจ้าง สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านธาตุ (WWW. Banthatlocal.go.th), หรือขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (พักเที่ยง เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร ๐๔๒-๒๑๔๐๒๗

๓.๒ หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องและลงวันที่สมัครกำกับไว้ มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัครและถ่ายในครั้งเดียวกัน) และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ที่ชัดเจน และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม

๕. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (ฉบับภาษาไทย) และหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. กรณีผู้สมัครเป็นเพศชายและผ่านการตรวจคัดเลือกทหารมาแล้ว จะต้องมีส่วนสำเนาใบรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

๗. เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส, ใบสำคัญการหย่า, หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ใบสำคัญผ่านการเกณฑ์ทหาร สด.๔๓ (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

สำหรับค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบ เฉพาะผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ทั้งนี้ หากภายหลังตรวจพบว่า ผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จะถือเป็นการขาดคุณสมบัติตั้งแต่ต้น ซึ่งจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการจ้างแล้ว

(๒) ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สมัครจะเรียกร้อง สิทธิใดๆ ไม่ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ในภายหลังต้องแจ้งให้เทศบาลตำบลบ้านธาตุทราบทันที

๖. อัตราค่าตอบแทน

ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก.)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

กำหนดปิดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และสถานที่การสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลบ้านธาตุ และทางเว็บไซต์ www.Banthatlocal.go.th , e-mail : saraban_๐๕๔๑๑๙๐๒@dla.go.th หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๙๐๒๗

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านธาตุ กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลบ้านธาตุกำหนด (รายละเอียดตามที่ระบุไว้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ผนวก ข.)

๙. วัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

-สรรหาโดยวิธีสอบข้อเขียน แบบปรนัย ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

-ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมินในแต่ละภาค

๑๑. การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑. เทศบาลตำบลบ้านธาตุจะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ความเสมอภาคและความเป็นธรรมเป็นหลัก

๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลฯ พิจารณาเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ ในเรื่องเดียวกันได้ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุในลำดับถัดไป

๓. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

เทศบาลตำบลบ้านธาตุ จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี และที่เว็บไซต์ www.Banthatlocal.go.th

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

๑. การดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งใดให้เป็นไปตามอัตราว่างของแต่ละตำแหน่งและความต้องการของแต่ละส่วนงาน

๒.การบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับก่อนหลัง หากมีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.สำหรับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้อย่างนี้ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ประกาศรับสมัคร หากตรวจสอบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลบ้านธาตุจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และขอสงวนสิทธิในการสรรหาและเลือกสรร และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

๔.ถ้าผู้สมัครเป็นผู้สอบคัดเลือกได้และถึงลำดับที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ภายหลังมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาเพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๓. ระยะเวลาการจ้าง/การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านธาตุ จะเรียกให้พนักงานจ้างทั่วไปมารายงานตัวใน วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผู้ใดไม่สามารถมารายงานตัวตามวันและเวลาดังกล่าว ถือว่าเป็นอันสละสิทธิ์ สำหรับการจ้างในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรธานีก่อนจึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยเทศบาลตำบลบ้านธาตุจะทำสัญญาจ้างที่มีระยะเวลาการจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ไม่เกิน ๑ ปี ตามรอบระยะเวลาของแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๑๔. การขอตรวจผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร

กรณีที่ผู้สมัครสอบมีความประสงค์ขอทราบผลคะแนนการสอบ (ขอทราบผลคะแนนได้เฉพาะของตนเองเท่านั้น) ให้ยื่นแบบคำร้องขอทราบผลคะแนนการสอบพร้อมหลักฐานตามที่ระบุในใบคำร้อง (แบบฟอร์มตามเอกสารแนบท้ายประกาศ) โดยสามารถยื่นเอกสารเพื่อขอรับทราบผลคะแนนสอบด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านธาตุ พร้อมแสดงบัตรประจำตัวประชาชนตัวจริง ทั้งนี้สามารถยื่นแบบคำร้องขอทราบผลคะแนนสอบได้ไม่เกิน ๓๐ วันนับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชี โดยจะถือว่าวันที่ยื่นเอกสารด้วยตนเองเป็นสำคัญ จะไม่พิจารณาและดำเนินการใดๆ ให้สำหรับผู้ที่ยื่นเอกสารเกินระยะเวลาที่กำหนด หรือผู้ยื่นคำร้องที่แนบหลักฐานตามที่ระบุในแบบคำร้องไม่ครบถ้วนสมบูรณ์หรือไม่ลงนามผู้ยื่นคำร้อง หรือไม่ลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ติดต่อบริษัท
รายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านธาตุ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๙๐๒๗

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายพิพัฒน์ รอดชมภู)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ฯ

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑๕ อัตรา

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล การใช้แรงงานอันเป็นประโยชน์ต่อราชการและส่วนรวม และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เช่น งานออกพื้นที่ งานรับส่งหนังสือราชการ การรายงานต่างๆ และงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๓.๑ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓.๒ มีความรู้ในการอ่าน เขียนภาษาไทยได้
- ๓.๓ มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญา และคดียาเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

๔. อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ๔.๑ อัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จะได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- ๔.๒ สิทธิประโยชน์ ตามประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์

ก.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีทดสอบข้อเขียนแบบปรนัย มีรายละเอียดดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป
๒. ความรู้ในระเบียบราชการและความรู้เกี่ยวกับเทศบาล
๓. ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเหตุการณ์ปัจจุบัน
๔. ความรู้ที่เกี่ยวกับงาน ตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ค.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้เพื่อพัฒนาความเหมาะสม
